

# Sustainability Report

## SCHWIND eye-tech-solutions GmbH

2024/25



## Inhalt

|                                                                      |    |                                                                         |    |                          |    |
|----------------------------------------------------------------------|----|-------------------------------------------------------------------------|----|--------------------------|----|
| Inhalt.....                                                          | 2  | Verantwortung bei Entsorgung und<br>Umweltaspekten                      | 18 | Soziale Kennzahlen       | 31 |
| Vorwort.....                                                         | 3  | Ressourcenschonender Umgang mit Wasser                                  | 18 | E&S Zielerreichung       | 32 |
| Über diesen Bericht .....                                            | 4  | Schutz natürlicher Lebensräume                                          | 18 | Anhang .....             | 33 |
| Allgemeine Informationen .....                                       | 5  | Effizienz im Umgang mit Materialien                                     | 19 | Abkürzungsverzeichnis    | 34 |
| SCHWIND im Überblick                                                 | 6  | Soziales .....                                                          | 20 | Greenly Emissionsbericht | 35 |
| Governance, Strategie und Risikomanagement .....                     | 9  | Menschen im Mittelpunkt unseres Handelns                                | 21 |                          |    |
| Nachhaltigkeit wirksam führen                                        | 10 | Vielfalt fördern, Kompetenzen entwickeln,<br>Zusammenarbeit stärken     | 22 |                          |    |
| Risiken erkennen – Nachhaltigkeit strategisch<br>absichern           | 10 | Mitarbeitergesundheit und Arbeitssicherheit                             | 24 |                          |    |
| Wesentlichkeitsanalyse.....                                          | 11 | Verantwortung über das eigene Unternehmen<br>hinaus                     | 25 |                          |    |
| Wesentlichkeit verstehen – Verantwortung<br>systematisch steuern     | 12 | Regional verwurzelt – sozial engagiert                                  | 25 |                          |    |
| Sicherheit schaffen – ESG-Risiken als<br>Steuerungsgrundlage         | 13 | Qualität, Sicherheit und Datenschutz entlang<br>des Produktlebenszyklus | 26 |                          |    |
| Handlungsfelder erkennen – ESG-Themen als<br>strategische Grundlage  | 14 | Governance .....                                                        | 27 |                          |    |
| Umwelt .....                                                         | 15 | Unternehmensethik und Werte                                             | 28 |                          |    |
| Verantwortung übernehmen – Ressourcen<br>schützen, Wirkung entfalten | 16 | Kennzahlen .....                                                        | 29 |                          |    |
| Auf dem Weg zur klimafreundlichen Zukunft                            | 17 | Unternehmenskennzahlen                                                  | 30 |                          |    |
|                                                                      |    | Umweltkennzahlen                                                        | 30 |                          |    |

## Vorwort

Als Medizintechnikunternehmen tragen wir eine besondere Verantwortung: Unsere Produkte und Dienstleistungen wirken direkt auf die Gesundheit und Sicherheit von Menschen weltweit. Diese Verantwortung verpflichtet uns nicht nur zu höchster Qualität, sondern auch zu strikter Einhaltung aller regulatorischen Anforderungen. Compliance ist für uns kein formaler Prozess, sondern ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensethik und unseres Qualitätsmanagements. Wir erfüllen nicht nur die gesetzlichen Vorgaben, sondern gehen darüber hinaus, indem wir Umwelt-, Sozial- und Governance-Prinzipien (ESG) konsequent in unsere Unternehmensstrategie integrieren. Nachhaltigkeit ist für uns kein isoliertes Projekt, sondern ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess, der Risiken minimiert, Chancen eröffnet und langfristige Werte schafft. Die Leitprinzipien unseres Handelns sind in unserem Code of Conduct und Code of Ethics verankert und werden durch spezifische ESG-Richtlinien und Verfahren ergänzt. Alle Mitarbeitenden sind geschult und sensibilisiert, Verstöße können über unsere Whistleblowing-Kanäle gemeldet werden. Ebenso erwarten wir von unseren Lieferanten und Partnern weltweit die Einhaltung unserer Standards, wie im Suppliers Integrity Guide festgelegt.

Unsere ESG-Strategie basiert auf drei Säulen:

**Umwelt:** Wir managen unser Geschäft nachhaltig und langfristig, indem wir die Umwelt und natürliche Ressourcen schützen. Schon jetzt setzen wir klare Umweltziele, überwachen Kennzahlen und verbessern kontinuierlich unsere Prozesse – von CO<sub>2</sub>-Reduktion über den Einsatz erneuerbarer Energien bis hin zu nachhaltiger Beschaffung. Weitere Maßnahmen umfassen die Förderung energieeffizienten Verhaltens, die Nutzung grüner Energie, die Optimierung unseres Fuhrparks mit Elektro- oder Hybridfahrzeugen sowie nachhaltige Beschaffung.

**Soziales:** Wir schaffen ein faires und inklusives Arbeitsumfeld, das Vielfalt und Chancengleichheit fördert. Wir achten Menschenrechte, unterstützen die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden und engagieren uns für die Gemeinschaften, in denen wir tätig sind. Unsere Grundsätze sind in Richtlinien zu Diversität, Inklusion, Menschenrechten, Arbeitssicherheit und Datenschutz verankert.

**Governance:** Wir stehen für transparente und verantwortungsvolle Unternehmensführung. Integrität, ethische Standards und die Einhaltung aller regulatorischen Anforderungen sind für uns selbstverständlich. Unsere Richtlinien decken Themen wie

Anti-Korruption, Exportkontrolle, Qualität und Cybersicherheit ab.

Das ESG-ECOM (Employee COMMITTEE) ist die Stimme der Mitarbeitenden für Nachhaltigkeit und verantwortungsvolle Unternehmensführung. Unser Auftrag ist es, den ESG-Gedanken aktiv in die Organisation zu tragen, Bewusstsein zu schaffen und konkrete Initiativen zu fördern. Dabei setzen wir auf Transparenz, Dialog und Beteiligung.

Wir verstehen ESG als einen dynamischen Prozess, der sowohl Transparenz als auch kontinuierliche Verbesserung erfordert. Unser ESG-Team ist die treibende Kraft hinter dieser Entwicklung. Es sorgt dafür, dass Nachhaltigkeit nicht isoliert betrachtet wird, sondern in alle Unternehmensbereiche hineinwirkt. Gemeinsam mit unseren Fachabteilungen initiieren wir Projekte, die Risiken frühzeitig erkennen und minimieren, Compliance sicherstellen und gleichzeitig neue Chancen für Innovation und gesellschaftlichen Mehrwert eröffnen.

Unsere Mission: Gemeinsam Verantwortung übernehmen, Innovation fördern und eine nachhaltige Zukunft gestalten – für unsere Mitarbeitenden, unsere Kundinnen und Kunden und die Gesellschaft als Ganzes.

## Über diesen Bericht

Dieser Nachhaltigkeitsbericht richtet sich an Investoren, Banken, Geschäftspartner, Kunden, Mitarbeitende sowie an die Öffentlichkeit von SCHWIND eye-tech-solutions. Er stellt transparent dar, wie SCHWIND eine nachhaltige Entwicklung im Einklang mit der ökonomischen Leistung verfolgt und wie gesetzliche Anforderungen einbindet sowie die eigenen Nachhaltigkeitsperformance als Management-Instrument zur Verbesserung und zur Erschließung neuer Märkte nutzt.

Dieser ESG-Bericht der SCHWIND eye-tech-solutions GmbH ist als freiwilliger, ESRS-orientierter Bericht zu verstehen. Er soll unseren Stakeholdern einen transparenten Einblick in die aktuellen Strukturen, Maßnahmen und Kennzahlen in den Bereichen Environment, Social und Governance geben und den Reifegrad unseres Nachhaltigkeitsmanagements dokumentieren.

Der Bericht bezieht sich auf das Geschäftsjahr vom 1. Juli 2024 bis zum 30. Juni 2025 und umfasst die Aktivitäten der SCHWIND eye-tech-solutions GmbH. Die Erstellung orientiert sich an den Vorgaben des European Sustainability Reporting Standard (ESRS), ohne dass eine gesetzliche Verpflichtung zur CSRD-Berichterstattung besteht.

SCHWIND veröffentlicht seinen Nachhaltigkeitsbericht jährlich auf der eigenen Webseite. Alle relevanten Unternehmensbereiche waren in die Erstellung eingebunden, und die finale Version wurde von der Geschäftsführung freigegeben.

Der Bericht erhebt – Stand Berichtsjahr 2024/25 – noch keinen Anspruch auf eine vollständige formale Konformität mit der CSRD und den ESRS. Vielmehr stellt er einen wichtigen Zwischenschritt dar, auf dessen Grundlage wir in den kommenden Jahren unser ESG-Reporting weiter ausbauen und systematisieren werden.

Die Veröffentlichung dieses Berichts erfolgt am 19. Dezember 2025.

SETS im Überblick – Technologieführer mit Verantwortung

# Allgemeine Informationen

---

## Allgemeine Informationen

---

### Governance, Strategie und Risikomanagement

---

### Wesentlichkeitsanalyse

---

### Umwelt

---

### Soziales

---

### Governance

---

### Kennzahlen

---

### Anhang

## SCHWIND im Überblick

Die SCHWIND eye-tech-solutions GmbH (SETS) mit Sitz in Kleinostheim ist ein führendes Medizintechnikunternehmen, das sich auf die Entwicklung und Herstellung von Augenlasern für die refraktive und therapeutische Hornhautchirurgie spezialisiert hat. Seit der Gründung im Jahr 1992 steht SETS für technologischen Fortschritt, höchste Qualitätsstandards und Kundennähe.

Als Gesellschaft mit beschränkter Haftung (GmbH) beschäftigt SETS aktuell 235 Mitarbeitende und agiert weltweit in der Branche der Ophthalmologie. Das Unternehmen bietet ein umfassendes Portfolio an Diagnose- und Behandlungssystemen zur Korrektur von Fehlsichtigkeit und setzt dabei auf kontinuierliche Innovation und enge Zusammenarbeit mit internationalen Experten.

SETS deckt die gesamte Wertschöpfungskette von der Forschung und Entwicklung über die Produktion bis hin zum internationalen Vertrieb und technischen Service ab. Die Produkte werden weltweit über ein Netzwerk selbständiger Händler vertrieben, wobei die Kundenbetreuung durch hochqualifizierte Spezialisten und ein zuverlässiger technischer Support sichergestellt wird.

## WILLKOMMEN IN DER SCHWIND FAMILIE

Als Unternehmen fühlen wir uns unseren Kunden in besonderem Maße verpflichtet – im Bewusstsein unserer Verantwortung gegenüber Mitarbeitenden, Partnern und Gesellschaft. Diese Verpflichtung ist spürbar in allem, was wir tun. Auch deswegen genießen wir eine außerordentlich hohe Kundentreue. Die persönliche Verbundenheit mit unseren Kunden ist ein selbstverständlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Dadurch merken Kunden sehr schnell, dass wir mehr als nur ein Hersteller sind.

Hieraus entstehen vertrauensvolle Beziehungen und das Gefühl, Teil einer Familie zu sein – der SCHWIND Familie. Zu dieser Familie gehören auch unsere mehr als 200 Mitarbeiter, die ihr ganzes Können einsetzen, um unseren Kunden weltweit hochmoderne, sichere und präzise Augenlasertechnologie bereitzustellen.

Diese enge Beziehung zum Kunden bedeutet natürlich auch, dass wir im Bedarfsfall schnell und unkompliziert reagieren. Jeder Kunde hat bei uns seinen individuellen Kontaktpartner, und unser Service ist 365 Tage im Jahr erreichbar.

Unseren unternehmerischen Fokus richten wir auf die refraktive und therapeutische Hornhautchirurgie. Wir haben stets ein offenes Ohr für Anliegen und Vorschläge von unseren Anwendern, denn wir entwickeln immer mit ganz praktischen Gesichtspunkten vor Augen. Es ist der Austausch mit den Augenchirurgen, der das hohe Niveau an praxisnahem, konkretem Nutzen in unseren Produkten ermöglicht.

Die Ergonomie und Bedienungsfreundlichkeit unserer Geräte bauen auf die Erfahrung unserer User, und als SCHWIND Familie bringen wir gemeinsam die Technik und Praxis des Augenlaserns ständig weiter voran.

## Allgemeine Informationen

Das Produktportfolio umfasst hochmoderne Lasersysteme, Applikationen und digitale Lösungen für die Augenheilkunde. Die Zielmärkte liegen vor allem im Bereich der refraktiven Chirurgie, wobei sich SETS an Augenkliniken, Fachärzte und medizinische Einrichtungen richtet, die höchste Ansprüche an Präzision und Qualität stellen.

## Governance, Strategie und Risikomanagement

## Wesentlichkeitsanalyse

Im Geschäftsjahr 2024/25 erzielte SETS einen Umsatz von 91,2 Mio. € (Vorjahr: 96,9 Mio. €) und ein EBITDA von 20,1 Mio. € (Vorjahr: 25,8 Mio. €). Das Unternehmen beschäftigt aktuell 235 Mitarbeitende, davon 44 in Forschung und Entwicklung (Vorjahr: 34). Die Ausgaben für Forschung und Entwicklung beliefen sich auf 7,3 Mio. €, was 8,0 % des Umsatzes entspricht (Vorjahr: 7,1 %). Damit unterstreicht SETS seine strategische Ausrichtung auf Innovation und die frühzeitige Erkennung technologischer Trends. Ziel ist die Festigung der Marktposition, die Erschließung neuer Märkte sowie die Entwicklung hochqualitativer Lösungen zur Unterstützung der strategischen Unternehmensziele.

## Umwelt

## Soziales

## Governance

## Kennzahlen

## Anhang

Die Lieferantenstruktur ist international ausgerichtet: 52 % der Zulieferungen stammen aus Deutschland, gefolgt von Italien (17 %), Schweiz (15 %), Litauen (9 %), Niederlande (5 %) und Taiwan (1 %). SETS pflegt überwiegend langfristige Partnerschaften und achtet zunehmend auf ESG-Kriterien wie Umweltstandards, soziale Verantwortung und

ethisches Geschäftsverhalten bei der Auswahl und Bewertung seiner Lieferanten.

SETS ist eine 100 %-ige Tochtergesellschaft der Schwind Expansion GmbH. Die Unternehmensführung liegt bei der Geschäftsführung, die durch einen Beirat unterstützt wird. Dieser wurde auf Ebene der Schwind Development GmbH bestellt und wirkt gemäß Geschäftsordnung auch auf die SETS ein.

SETS selbst verfügt über eine eigene Tochtergesellschaft in Frankreich – SCHWIND France. Diese übernimmt vor Ort den Vertrieb sowie die Serviceaktivitäten und stärkt die Präsenz des Unternehmens in einem wichtigen europäischen Markt. Weitere Tochtergesellschaften sind derzeit nicht vorhanden, jedoch befinden sich regionale Expansionen in Planung, um künftig noch gezielter auf lokale Kundenbedürfnisse eingehen zu können.

## Umsatzstruktur nach Region

|               | 2024/25          | 2023/24          | 2022/23          |
|---------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>Gesamt</b> | <b>91.211 T€</b> | <b>96.855 T€</b> | <b>79.864 T€</b> |
| Deutschland   | 5.314 T€         | 4.147 T€         | 3.976 T€         |
| EMEA          | 34.884 T€        | 40.018 T€        | 29.344 T€        |
| APAC          | 44.671 T€        | 45.922 T€        | 41.319 T€        |
| AMER          | 6.343 T€         | 6.768 T€         | 5.225 T€         |

---

## Allgemeine Informationen

---

### Governance, Strategie und Risikomanagement

---

### Wesentlichkeitsanalyse

---

### Umwelt

---

### Soziales

---

### Governance

---

### Kennzahlen

---

### Anhang

Nachhaltigkeit ist für SETS ein strategisch relevantes Thema, das zunehmend in das Geschäftsmodell integriert wird. Die Bedeutung von ESG ergibt sich aus regulatorischen Anforderungen, Kundenbedürfnissen und dem eigenen Anspruch, als verantwortungsbewusstes Unternehmen zu agieren.

Im Risikoregister werden auch Umwelt- und Compliance-Themen berücksichtigt, was die systematische Auseinandersetzung mit ESG-Risiken und -Chancen unterstreicht. Bestehende Nachhaltigkeitsziele und -strategien orientieren sich an technologischen Trends, der Reduktion von Umweltauswirkungen und der Stärkung sozialer Verantwortung – sowohl intern als auch entlang der Lieferkette.

SETS versteht sich als Teil eines aktiven Stakeholder-Netzwerks. Interne Stakeholder sind alle Mitarbeitenden, die über ein ESG Employee Committee aktiv in Nachhaltigkeitsthemen eingebunden sind. Dieses Gremium fördert das Bewusstsein für ESG und unterstützt die Umsetzung konkreter Maßnahmen.

Externe Stakeholder – darunter Investoren, Kunden und Lieferanten – erwarten zunehmend Transparenz, Zielerreichung und Gesetzeskonformität. Kunden fordern teilweise Zertifizierungen und die Einhaltung regulatorischer Vorgaben, während Lieferanten auf ESG-konforme Prozesse verpflichtet werden.

Der Stakeholder-Dialog erfolgt über regelmäßige Bewertungen, Gespräche und Feedbackformate, die zur kontinuierlichen Verbesserung und zur Stärkung der nachhaltigen Unternehmensentwicklung beitragen.

Verantwortung steuern – Nachhaltigkeit strategisch verankern

# Governance, Strategie und Risikomanagement

---

Allgemeine Informationen

---

**Governance, Strategie und Risikomanagement**

---

Wesentlichkeitsanalyse

---

Umwelt

---

Soziales

---

Governance

---

Kennzahlen

---

Anhang

**Nachhaltigkeit wirksam führen**

Die Governance-Struktur bei SCHWIND bildet das Fundament für eine verantwortungsvolle, transparente und regelkonforme Unternehmensführung. Sie schafft die Voraussetzungen dafür, dass Nachhaltigkeitsthemen strategisch gesteuert und ESG-Aspekte wirksam in alle relevanten Unternehmensprozesse integriert werden. Die Gesamtverantwortung für die Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie liegt bei der Geschäftsführung unter Leitung von Domenic von Planta. Unterstützt wird er durch ein interdisziplinäres ESG-Team, das unter der Führung von Dr. Herma Glöckner zentrale Themen aus den Bereichen Controlling, Qualität, Einkauf, Personal und Technik bündelt. Dieses ESG Committee fördert als unternehmensweites Gremium die Koordination und Weiterentwicklung von Nachhaltigkeitsaktivitäten.

Die Einbindung von ESG in die Unternehmensführung erfolgt systematisch. Nachhaltigkeit wird als strategisches Querschnittsthema verstanden, das bei Investitionsentscheidungen, Produktentwicklungen, Lieferantenbewertungen und Personalstrategien berücksichtigt wird. Die wachsende Bedeutung von ESG zeigt sich auch in der zunehmenden Integration in das interne Berichtswesen sowie in der strategischen Planung. SETS orientiert sich dabei an international anerkannten Standards wie den

Prinzipien des UN Global Compact, den Anforderungen der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) und den European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Die Governance-Struktur wird regelmäßig überprüft und weiterentwickelt, um den steigenden Anforderungen an Transparenz und Nachhaltigkeit gerecht zu werden.

**Risiken erkennen – Nachhaltigkeit strategisch absichern**

Ein zentraler Bestandteil der Unternehmenssteuerung ist das Risikomanagement, das ESG-Risiken und -Chancen systematisch identifiziert, bewertet und in die strategische Planung integriert. Das Risikoverständnis der Schwind Gruppe basiert auf einem ganzheitlichen Ansatz, der den gesamten Produktlebenszyklus umfasst – von der Konzeption und Entwicklung über die Produktion bis hin zu Aktivitäten nach der Markteinführung. Ziel ist es, potenzielle Gefahren frühzeitig zu erkennen, zu analysieren und durch präventive sowie korrektive Maßnahmen zu minimieren. Dadurch wird nicht nur die Produktsicherheit erhöht und die Einhaltung regulatorischer Anforderungen gewährleistet, sondern auch die Wahrscheinlichkeit von Rückrufaktionen, rechtlichen Auseinandersetzungen und Reputationsschäden deutlich reduziert.

Im Risikoregister der SETS sind ESG-relevante Risiken wie Reputationsrisiken, regulatorische Risiken, Datenschutzverletzungen, Lieferkettenrisiken, Cybersecurity-Bedrohungen sowie externe Umwelteinflüsse erfasst. Diese Risiken werden regelmäßig analysiert, hinsichtlich ihrer Eintrittswahrscheinlichkeit und Tragweite bewertet und in die strategische Entscheidungsfindung eingebunden. Die daraus abgeleiteten Maßnahmen dienen der Risikominimierung und stärken die langfristige Widerstandsfähigkeit des Unternehmens gegenüber ESG-Herausforderungen.

Die Steuerung und Überwachung von ESG-Themen erfolgt entlang klar definierter Zuständigkeiten und Entscheidungswege. Das Unternehmen nutzt verschiedene Instrumente zur Berichterstattung und Kommunikation, darunter regelmäßige interne ESG-Updates über Mitarbeitenden-Newsletter, Investoren- und Finanzberichterstattung, einen jährlichen CO<sub>2</sub>-Emissionsbericht sowie den Nachhaltigkeitsbericht. Ergänzend werden relevante ESG-Kennzahlen wie Emissionsdaten, HR-Kennzahlen, Lieferantenbewertungen und Audit-Ergebnisse kontinuierlich erhoben und analysiert, um Fortschritte messbar zu machen und gezielt zu steuern.

Fokus auf das Wesentliche – Nachhaltigkeit gezielt steuern

# Wesentlichkeitsanalyse

Allgemeine Informationen

Governance, Strategie und Risikomanagement

**Wesentlichkeitsanalyse**

Umwelt

Soziales

Governance

Kennzahlen

Anhang

## Wesentlichkeit verstehen – Verantwortung systematisch steuern

Im Rahmen der Erstellung des Nachhaltigkeitsberichts und zur strategischen Vorbereitung auf die Anforderungen der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) hat SCHWIND eye-tech-solutions GmbH (SETS) eine Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt. Die Wesentlichkeitsanalyse wurde im Berichtsjahr 2024/25 als strukturierter, qualitativ geprägter Prozess durchgeführt. Ausgangspunkt waren die bestehenden Risiko- und Chancenregister der SCHWIND eye-tech-solutions GmbH, die relevanten ESG-Risiken und -Chancen sowie die Anforderungen wesentlicher Stakeholder abbilden. Ziel war es, jene ESG-Themen zu identifizieren, die für das Unternehmen und seine Stakeholder besonders relevant sind – sowohl hinsichtlich ihrer Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft als auch im Hinblick auf mögliche wirtschaftliche Risiken und Chancen.

Die Analyse bildet damit eine zentrale Grundlage für die strategische Ausrichtung, die Priorisierung von Nachhaltigkeitsmaßnahmen und die gezielte Ressourcenallokation.

Die Durchführung erfolgte in enger Abstimmung mit der Geschäftsführung und unter aktiver Beteiligung des ESG Committees, der Personalabteilung

sowie weiterer Führungskräfte. Die Bewertung erfolgte anhand einheitlicher Kriterien (u. a. Eintrittswahrscheinlichkeit, potenzielle Schadenshöhe, strategische Relevanz, Reputationswirkung), jedoch noch ohne numerische Punktbewertung oder Gewichtung im Sinne der ESRS. Auf dieser Grundlage wurden die wesentlichsten Themen in einer Prioritätenliste zusammengeführt und mit den wichtigsten Stakeholdergruppen gespiegelt. In strukturierten Gesprächen wurden ESG-relevante Themen gesammelt und entlang der Prinzipien der doppelten Wesentlichkeit bewertet. Dabei wurde sowohl die Impact-Wesentlichkeit – also die Auswirkungen des Unternehmens auf Umwelt und Gesellschaft – als auch die finanzielle Wesentlichkeit – der Einfluss von ESG-Themen auf die wirtschaftliche Lage und Risikostruktur – berücksichtigt. Ergänzend wurde im Geschäftsjahr eine unternehmensweite Mitarbeitendenbefragung durchgeführt, deren Ergebnisse sowohl konkrete Nachhaltigkeitsinitiativen als auch die Erwartungen an unternehmerische Verantwortung beeinflusst haben. Externe Perspektiven wurden durch die Auswertung von Fragebögen und Kennzahlenanforderungen seitens Banken und Investoren eingebunden, die im Rahmen eines ESG-Investoreninterviews zusätzlich vertieft wurden.

Allgemeine Informationen

Governance, Strategie und Risikomanagement

**Wesentlichkeitsanalyse**

Umwelt

Soziales

Governance

Kennzahlen

Anhang

## Sicherheit schaffen – ESG-Risiken als Steuerungsgrundlage

Zur weiteren Vertiefung der Wesentlichkeitsanalyse wurde das unternehmensweite Risikoregister der SCHWIND eye-tech-solutions GmbH (SETS) herangezogen. Es ist strukturierte Grundlage zur Identifikation, Bewertung und Steuerung von ESG-relevanten Risiken und eng mit der strategischen Planung und dem Nachhaltigkeitsmanagement verknüpft. Die Risiken sind in sechs zentrale Bereiche gegliedert, die jeweils spezifische Herausforderungen und Steuerungsbedarfe aufzeigen.



**Strategische Risiken** betreffen die langfristige Ausrichtung des Unternehmens, etwa durch technologische Entwicklungen, Marktveränderungen oder veränderte Kundenanforderungen. Sie können die Wettbewerbsfähigkeit und Innovationskraft von SETS beeinflussen und erfordern eine vorausschauende Strategieanpassung. ESG-Aspekte wie Nachhaltigkeitstrends oder regulatorische Entwicklungen sind dabei zunehmend relevant.



**Regulatorische & rechtliche Risiken** ergeben sich aus der Einhaltung gesetzlicher Vorgaben, Normen und Standards – insbesondere im Bereich Produktsicherheit, Datenschutz, Lieferketten-

sorgfaltspflicht und Umweltrecht. Verstöße können zu Sanktionen, Reputationsverlust oder Einschränkungen im Marktzugang führen. SETS begegnet diesen Risiken durch ein aktives Compliance-Management und regelmäßige Audits.



**Operative & Qualitätsrisiken** betreffen die Produktionsprozesse, Produktqualität und Lieferfähigkeit. Fehlerhafte Abläufe oder Qualitätsmängel können zu Rückrufaktionen, Kundenverlusten oder erhöhten Kosten führen. Durch standardisierte Prozesse, kontinuierliche Verbesserungsmaßnahmen und ein starkes Qualitätsmanagementsystem wird diesen Risiken vorgebeugt.



**IT- & Cybersicherheitsrisiken** entstehen durch die zunehmende Digitalisierung und die Abhängigkeit von vernetzten Systemen. Datenverluste, Systemausfälle oder Cyberangriffe können erhebliche Auswirkungen auf Geschäftsprozesse und die Einhaltung von Datenschutzvorgaben haben. SETS setzt auf präventive IT-Sicherheitsmaßnahmen, Schulungen und technische Schutzsysteme.



**Umwelt- & Compliance-Risiken** ergeben sich aus direkten und indirekten Umwelteinflüssen sowie aus der Einhaltung umweltbezogener

Vorschriften. Dazu zählen etwa Emissionen, Abfallmanagement oder Risiken entlang der Lieferkette. SETS begegnet diesen Herausforderungen durch gezielte Umweltmaßnahmen, Lieferantenbewertungen und die Integration von ESG-Kriterien in die Unternehmensprozesse.



**Wirtschaftliche & finanzielle Risiken** umfassen externe Markteinflüsse, Kostenentwicklungen, Währungsrisiken oder Liquiditätsengpässe. Sie können die finanzielle Stabilität und Investitionsfähigkeit des Unternehmens beeinträchtigen. SETS steuert diese Risiken durch ein solides Finanzcontrolling, regelmäßige Kennzahlenanalysen und eine vorausschauende Ressourcenplanung.

Allgemeine Informationen

Governance, Strategie und Risikomanagement

**Wesentlichkeitsanalyse**

Umwelt

Soziales

Governance

Kennzahlen

Anhang

## Handlungsfelder erkennen – ESG-Themen als strategische Grundlage

Die Themenfelder wurden entlang der drei ESG-Dimensionen strukturiert: Im Bereich Umwelt standen Energieverbrauch, Treibhausgasemissionen (Scope 1–3), Ressourcennutzung, Abfallmanagement, Biodiversität sowie Umweltrecht und Compliance im Fokus. Im sozialen Bereich wurden Arbeitsbedingungen, Vielfalt und Inklusion, Weiterbildung und Entwicklung, Mitarbeiterzufriedenheit, Menschenrechte und gesellschaftliches Engagement betrachtet. Die Governance-Dimension umfasste Themen wie ESG-Strategie und Zielsysteme, Compliance und ethisches Verhalten, Lieferkettenmanagement, Datenschutz und IT-Sicherheit, Risikomanagement sowie Berichtspflichten und Transparenz.

Eine formale Bewertungsmethodik oder Gewichtung wurde im aktuellen Durchgang bewusst nicht angewendet, da zunächst eine umfassende Sammlung und Strukturierung der Themen im Vordergrund stand. Für künftige Analysen ist jedoch eine methodische Weiterentwicklung und Formalisierung geplant, um die Relevanz einzelner Themen noch gezielter erfassen und priorisieren zu können sowie die Anforderungen der ESRS an eine doppelte Wesentlichkeit schrittweise vollständig zu erfüllen.

Als besonders wesentlich wurde unter anderem das Thema CO<sub>2</sub>-Emissionen identifiziert. Die Analyse ergab, dass über 90 % der Emissionen auf Scope-3-Kategorien entfallen, insbesondere auf vor- und nachgelagerte Aktivitäten in der Lieferkette. Daraus ergibt sich ein klarer Handlungsauftrag, die Lieferantenstruktur hinsichtlich Nachhaltigkeitskriterien zu überprüfen und gezielt zu optimieren. In diesem Zusammenhang werden derzeit Maßnahmen entwickelt, die sowohl präventiv wirken als auch bei Eintritt von Risiken greifen sollen – etwa durch die Einführung von ESG-Bewertungskriterien im Einkauf, die stärkere Einbindung von Lieferanten in Nachhaltigkeitsziele sowie die Verbesserung der Datenqualität entlang der Lieferkette.

Die im Rahmen der Wesentlichkeitsanalyse identifizierten Themen wurden in die drei ESG-Dimensionen Environment, Social und Governance eingeordnet und priorisiert. Besonders hohe Bedeutung haben für SCHWIND unter anderem klimarelevante Aspekte (z. B. Energieverbrauch, Emissionen in der Lieferkette), Produktsicherheit und -qualität, Mitarbeiterentwicklung sowie Compliance und ethisches Geschäftsverhalten.

Die Ergebnisse der Wesentlichkeitsanalyse fließen bereits in verschiedene Steuerungs- und Kommunikationsformate ein. Intern werden sie über Newsletter und OKR-Meetings kommuniziert,

extern sind sie Bestandteil des quartalsweisen Kennzahlenreportings an Banken und Investoren sowie des jährlichen Nachhaltigkeitsberichts. Die Analyse wird jährlich aktualisiert und methodisch weiterentwickelt. Ziel ist es, die ESG-Themen noch stärker in den Unternehmensalltag zu integrieren.

Für zukünftige Berichtsjahre soll die Einschätzung der Impact- und finanziellen Wesentlichkeit je Thema auf einen Blick verbessert und damit die Nachvollziehbarkeit für Stakeholder weiter erhöht werden.

Umweltverantwortung leben – Innovation im Einklang mit der Natur

# Umwelt

Allgemeine Informationen

Governance, Strategie und Risikomanagement

Wesentlichkeitsanalyse

**Umwelt**

Soziales

Governance

Kennzahlen

Anhang

## Verantwortung übernehmen – Ressourcen schützen, Wirkung entfalten

Der Schutz der Umwelt ist für SCHWIND eye-tech-solutions GmbH (SETS) ein zentraler Bestandteil verantwortungsvollen unternehmerischen Handelns. Als technologieorientiertes Medizintechnikunternehmen mit globaler Ausrichtung ist sich SETS der ökologischen Auswirkungen seiner Geschäftstätigkeit bewusst und setzt hierfür Maßnahmen zur Reduzierung ihres ökologischen Fußabdrucks um, um gleichzeitig die Innovationskraft nachhaltig zu stärken.

Im Geschäftsjahr 2024/25 betrug der Energieverbrauch rund 410.778 kWh Strom und 88.852 kWh Gas. Bereits heute setzt SETS auf grünen Strom und bereitet mit der Umstellung der Fahrzeugflotte auf Elektromobilität weitere Schritte in Richtung emissionsarmer Mobilität vor. Mitarbeitenden steht die Wahl zwischen Verbrenner- und Elektrofahrzeugen offen, wobei die Infrastruktur mit Ladepunkten bereits geschaffen wurde. Die Einführung von Ökostrom und die Sensibilisierung für klimafreundliche Mobilität sind erste Bausteine einer umfassenderen Umweltstrategie.

Die CO<sub>2</sub>-Bilanz zeigt, dass die direkten Emissionen (Scope 1) bei rund 20 Tonnen CO<sub>2</sub> liegen, während die indirekten Emissionen aus Energiebezug (Scope

2) etwa 120 Tonnen CO<sub>2</sub> betragen. Besonders ins Gewicht fallen die Scope-3-Emissionen mit rund 18.600 Tonnen CO<sub>2</sub>, die vor allem aus vor- und nachgelagerten Aktivitäten in der Lieferkette resultieren. Diese Erkenntnis unterstreicht die Notwendigkeit, Nachhaltigkeitsaspekte künftig stärker in die Lieferantenbewertung und das Produktdesign zu integrieren – ein Bereich, der bislang unterrepräsentiert ist, aber strategisch ausgebaut werden soll.

SETS hat sich zum Ziel gesetzt, die CO<sub>2</sub>-Emissionen jährlich um mindestens 2 % zu reduzieren. Parallel dazu wird ein Konzept zur Abfallvermeidung entwickelt, und die Steigerung der Energieeffizienz ist ein erklärtes, wenn auch bislang nicht formalisiertes Ziel. Die Einführung eines Umweltmanagementsystems sowie eine Zertifizierung – etwa nach ISO 14001 – wurden bereits angestoßen und befinden sich in der Planungsphase.

Die Steuerung und Kommunikation von Umweltmaßnahmen erfolgt kontinuierlich ausgebaut punktuell. Schulungen für Mitarbeitende sowie eine systematische interne Verankerung sind geplant, um Umweltverantwortung noch stärker in den Unternehmensalltag zu integrieren. Die kontinuierliche Erhebung und Auswertung von Umweltkennzahlen – wie Energieverbrauch, Emissionen und Materialeinsatz – bildet die Grundlage für eine gezielte

Steuerung und die Weiterentwicklung der Umweltstrategie.

SETS versteht ökologische Nachhaltigkeit nicht nur als Berichtspflicht, sondern integriert sie im unternehmerischen Alltag. Mit klaren Zielen, konkreten Maßnahmen und einem wachsenden Bewusstsein für die Bedeutung von Umweltverantwortung im medizinischen Fortschritt wird der Grundstein für eine zukunftsfähige Unternehmensentwicklung gelegt.

Allgemeine Informationen

Governance, Strategie und Risikomanagement

Wesentlichkeitsanalyse

**Umwelt**

Soziales

Governance

Kennzahlen

Anhang

## Auf dem Weg zur klimafreundlichen Zukunft

Der Klimawandel zählt zu den bedeutendsten globalen Herausforderungen und beeinflusst zunehmend die wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen. SCHWIND eye-tech-solutions erkennt die Relevanz dieses Themas und betrachtet den verantwortungsvollen Umgang mit Klima- und Umweltrisiken als integralen Bestandteil einer nachhaltigen Unternehmensentwicklung. Das Unternehmen verfolgt klare Klimaziele: Die CO<sub>2</sub>-Emissionen sollen jährlich um mindestens 2 % reduziert werden, die Emissionen pro Mitarbeiter um 4–6 % pro Jahr. Langfristig strebt SCHWIND eine Reduktion der CO<sub>2</sub>-Emissionen pro Mitarbeiter um 50 % bis zum Jahr 2033 an. Diese Zielsetzungen unterstreichen den Anspruch, die eigene Klimaperformance kontinuierlich zu verbessern und einen aktiven Beitrag zur globalen Transformation zu leisten.

Im Risikoregister 2025 sind potenzielle Gefahren durch unvorhersehbare Natur- und Umweltereignisse sowie Nachhaltigkeitsrisiken aufgrund der Nichterfüllung regulatorischer Anforderungen systematisch erfasst. Diese Risiken werden jährlich überprüft und aktualisiert, um eine hohe Resilienz gegenüber externen Einflüssen sicherzustellen. Gleichzeitig ergeben sich Chancen, die über die reine Risikominimierung hinausgehen. Die

Rücknahme und Wiederaufbereitung verkaufter Produkte wird als strategische Option bewertet, um Kreislaufansätze zu fördern und die Ressourceneffizienz weiter zu steigern.

Die Treibhausgasbilanz für das Geschäftsjahr 2024/25 verdeutlicht die Fortschritte, die SCHWIND eye-tech-solutions bereits erzielt hat. Die Emissionen lagen bei 20 tCO<sub>2</sub> für Scope 1 (Vorjahr: 215 tCO<sub>2</sub>), 117 tCO<sub>2</sub> für Scope 2 (Vorjahr: 120 tCO<sub>2</sub>) und 18.611 tCO<sub>2</sub> für Scope 3 (Vorjahr: 22.462 tCO<sub>2</sub>). Auch die Emissionsintensität konnte signifikant reduziert werden: 205,5 tCO<sub>2</sub>/m€ Umsatz (Vorjahr: 235,4 tCO<sub>2</sub>/m€), 934,3 tCO<sub>2</sub>/m€ EBITDA (Vorjahr: 882,4 tCO<sub>2</sub>/m€) sowie 91,8 tCO<sub>2</sub> pro Vollzeitäquivalent (Vorjahr: 118,2 tCO<sub>2</sub>/FTE). Die deutliche Reduktion in Scope 1 unterstreicht die Wirksamkeit der eingeleiteten Maßnahmen und zeigt, dass SCHWIND den Weg zu einer klimafreundlicheren Zukunft konsequent beschreitet.

Zu den zentralen Maßnahmen zählen die vollständige Umstellung auf 100 % grünen Strom, die Übernahme einer Photovoltaikanlage auf dem Unternehmensdach sowie die laufende Elektrifizierung der Fahrzeugflotte. Diese Initiativen tragen nicht nur zur Reduktion direkter Emissionen bei, sondern stärken auch die Position des Unternehmens als verantwortungsbewusster Akteur im Gesundheitssektor. Die Berechnung der

Treibhausgasemissionen erfolgt durch den externen Partner greenly, der jährlich einen umfassenden GHG-Report erstellt und damit Transparenz und Verlässlichkeit sicherstellt.

Allgemeine Informationen

Governance, Strategie und Risikomanagement

Wesentlichkeitsanalyse

**Umwelt**

Soziales

Governance

Kennzahlen

Anhang

## Verantwortung bei Entsorgung und Umweltaspekten

SCHWIND eye-tech-solutions verursacht im Rahmen seiner Geschäftstätigkeit keine relevanten Emissionen in Luft, Wasser oder Boden. Im Produktionsprozess werden keine Chemikalien eingesetzt, sodass keine Risiken für Bodenbelastungen bestehen. Auch die Abwasserbelastung ist nicht relevant, da das Unternehmen ausschließlich Frischwasser für den allgemeinen Verbrauch nutzt und keine wasserintensiven Produktionsverfahren betreibt.

Abfälle entstehen überwiegend in Form von Büro- und Verpackungsmaterialien. Diese werden von regionalen, zertifizierten Entsorgungsunternehmen abgeholt und fachgerecht behandelt. Gefährliche Abfälle fallen nicht an, und Elektroschrott wird ebenfalls über spezialisierte, zertifizierte Entsorger entsorgt.

Zur weiteren Reduzierung von Abfällen und zur Förderung einer korrekten Mülltrennung hat das ESG Employee Committee ein internes Projekt initiiert, das Mitarbeitende für ressourcenschonendes Verhalten sensibilisiert und konkrete Maßnahmen zur Abfallvermeidung am Arbeitsplatz umsetzt.

SCHWIND erfüllt alle gesetzlichen Anforderungen zur Abfallentsorgung und orientiert sich an den Grundsätzen des ESRS E2. Aufgrund der geringen

Umweltbelastung werden keine spezifischen Kennzahlen zu Schadstoffemissionen erhoben. Dennoch wird das Unternehmen die Prozesse zur Abfallvermeidung und -trennung kontinuierlich weiterentwickeln, um die Umweltbelastung so gering wie möglich zu halten.

## Ressourcenschonender Umgang mit Wasser

Der Wasserverbrauch bei SCHWIND eye-tech-solutions beschränkt sich auf den allgemeinen Bedarf in Verwaltung, Forschung, Service und Produktion, vergleichbar mit dem Verbrauch in privaten Haushalten. Es werden keine wasserintensiven Produktionsprozesse betrieben, und Wasser wird nicht als gewerblicher Rohstoff genutzt.

Im Geschäftsjahr 2024/2025 lag der Wasserverbrauch bei insgesamt 1.520 m<sup>3</sup> (Vorjahr: 1.386 m<sup>3</sup>). Die Abwassermenge entspricht dem Frischwasserverbrauch, da keine zusätzlichen wasserverbrauchenden Prozesse stattfinden. Die Wasserentnahme erfolgt ausschließlich aus dem kommunalen Netz, und die Einleitung erfolgt unter Einhaltung aller gesetzlichen Grenzwerte.

Risiken im Zusammenhang mit Wasserknappheit oder regionaler Verfügbarkeit sind für SCHWIND derzeit nicht relevant. Dennoch wird ein verantwortungsvoller Umgang mit der Ressource Wasser als

Teil der Unternehmensverantwortung betrachtet. Aufgrund der geringen Nutzung sind Maßnahmen wie Kreislaufsysteme oder Wasserrecycling nicht erforderlich.

Um die Ressourcenschonung langfristig sicherzustellen, plant SCHWIND zusätzliche Schritte zur Effizienzsteigerung. Dazu gehören die Einführung einer digitalen Verbrauchsüberwachung, um Transparenz und Kontrolle zu erhöhen, sowie Sensibilisierungskampagnen für Mitarbeitende, die auf einen bewussten Umgang mit Wasser im Arbeitsalltag abzielen.

## Schutz natürlicher Lebensräume

SCHWIND eye-tech-solutions ist sich der Bedeutung des Schutzes biologischer Vielfalt bewusst. Aufgrund der Art unserer Geschäftstätigkeit entstehen keine direkten Eingriffe in natürliche Lebensräume, und unsere Standorte befinden sich nicht in ökologisch sensiblen Gebieten oder in der Nähe von Schutzgebieten. Die Auswirkungen auf Biodiversität sind daher als gering einzustufen.

Trotz der geringen direkten Einflussnahme sieht SCHWIND den Erhalt der Biodiversität als Teil seiner ökologischen Verantwortung. Das Unternehmen achtet darauf, dass bei Bau- und Instandhaltungsmaßnahmen keine Beeinträchtigungen für lokale Ökosysteme entstehen. Zudem wird die

---

## Allgemeine Informationen

---

## Governance, Strategie und Risikomanagement

---

## Wesentlichkeitsanalyse

---

## Umwelt

---

## Soziales

---

## Governance

---

## Kennzahlen

---

## Anhang

Zusammenarbeit mit Lieferanten regelmäßig überprüft, um sicherzustellen, dass keine Materialien aus ökologisch bedenklichen Quellen bezogen werden.

Auch in Zukunft wird SCHWIND Maßnahmen umsetzen, um Biodiversität aktiv zu fördern. Dazu gehören die Begrünung von Außenflächen am Unternehmensstandort, die Schaffung von Lebensräumen für Insekten und Vögel sowie die Prüfung von Kooperationen mit regionalen Umweltinitiativen. Darüber hinaus wird das Unternehmen seine Beschaffungsrichtlinien weiterentwickeln, um Biodiversitätsaspekte stärker zu berücksichtigen.

### Effizienz im Umgang mit Materialien

SCHWIND eye-tech-solutions verfolgt das Ziel, Ressourcen effizient einzusetzen und Abfälle so weit wie möglich zu vermeiden. Aufgrund der Art der Produkte und Prozesse ist der Materialeinsatz vergleichsweise gering, dennoch wird ein verantwortungsvoller Umgang mit Rohstoffen und Verpackungsmaterialien als Teil der Unternehmensverantwortung betrachtet.

Die eingesetzten Materialien stammen überwiegend aus zertifizierten Quellen, und Verpackungen sind so gestaltet, dass sie recycelbar sind. Produktionsabfälle entstehen in sehr geringem Umfang und werden über regionale, zertifizierte

Entsorgungsunternehmen fachgerecht behandelt. Elektroschrott wird separat gesammelt und über spezialisierte Entsorger recycelt.

Ein zentrales Element der Kreislaufstrategie ist das umfassende Refurbishment-Programm für Lasergehäte. Im Geschäftsjahr 2024/2025 wurden acht Geräte aus dem Feld zurückgenommen. Vier dieser Geräte konnten nach einer systematischen Aufbereitung im selben Geschäftsjahr wieder in den Markt gebracht werden. Die Aufbereitung umfasst die Prüfung der Geräte, die Reparatur oder den Austausch von Komponenten sowie die Wiederverwendung von Ersatzteilen. Dieses Programm reduziert Elektroschrott erheblich, verlängert die Lebensdauer der Produkte und trägt zur Ressourcenschonung bei.

Darüber hinaus berücksichtigt SCHWIND bei der Auswahl von Lieferanten bereits ESG-Kriterien und plant, diese zukünftig noch stärker zu gewichten. Parallel laufen Initiativen, die darauf abzielen, die Recyclingquote zu erhöhen, die Nutzung von Ersatzteilen aus Refurbishment zu intensivieren und die Kreislaufansätze im Unternehmen weiter auszubauen. Auch die Optimierung von Verpackungslösungen bleibt ein strategisches Ziel, um die Wiederverwendung von Materialien in Zusammenarbeit mit Partnern zu fördern.

Menschen im Mittelpunkt – Verantwortung gemeinsam gestalten

# Soziales

Allgemeine Informationen

Governance, Strategie und Risikomanagement

Wesentlichkeitsanalyse

Umwelt

**Soziales**

Governance

Kennzahlen

Anhang

**Menschen im Mittelpunkt unseres Handelns**

Qualifizierte, engagierte und gesunde Mitarbeitende sind die Grundlage für den langfristigen Erfolg von SCHWIND eye-tech-solutions. Als innovationsgetriebenes Medizintechnikunternehmen ist SCHWIND auf hochspezialisierte Fachkräfte angewiesen, die mit ihrem Know-how und ihrer Motivation maßgeblich zur Qualität, Sicherheit und Weiterentwicklung der Produkte beitragen.

In Zeiten des demografischen Wandels, zunehmender Fachkräfteknappheit und sich wandelnder Arbeitswelten steht SCHWIND vor der Herausforderung, qualifizierte Mitarbeitende zu gewinnen, zu binden und kontinuierlich weiterzuentwickeln. Gleichzeitig steigen die Erwartungen an Arbeitgeber hinsichtlich Arbeitsbedingungen, Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Diversität und persönlicher Entwicklung.

SCHWIND begegnet diesen Herausforderungen mit einer wertorientierten Personalstrategie, die auf Sicherheit, Chancengleichheit, Weiterbildung und Mitgestaltung setzt. Ziel ist es, ein attraktives Arbeitsumfeld zu schaffen, das nicht nur Leistung fördert, sondern auch soziale Verantwortung und individuelle Entwicklung ermöglicht.

SCHWIND eye-tech-solutions versteht soziale Verantwortung als integralen Bestandteil der Unternehmensstrategie. Die Mitarbeitenden stehen im Zentrum des unternehmerischen Handelns – ihre Sicherheit, Entwicklung und Zufriedenheit sind entscheidend für den langfristigen Erfolg des Unternehmens.

SCHWIND fördert ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld durch gezielte Maßnahmen im Bereich Arbeitssicherheit, ergonomische Arbeitsplatzgestaltung und regelmäßige Schulungen. Die Einhaltung fairer Arbeitsbedingungen sowie die Förderung von Chancengleichheit und Vielfalt sind fest in den HR-Prozessen verankert.

Die kontinuierliche Weiterbildung und persönliche Entwicklung der Mitarbeitenden wird durch ein strukturiertes Schulungsangebot und individuelle Förderprogramme unterstützt. Ziel ist es, Kompetenzen zu stärken und langfristige Perspektiven innerhalb des Unternehmens zu schaffen.

Der Achtung der Menschenrechte – sowohl innerhalb der eigenen Organisation als auch entlang der Lieferkette – sieht sich SCHWIND verpflichtet. ESG-Kriterien werden bei der Auswahl und Bewertung von Lieferanten berücksichtigt, insbesondere im Hinblick auf Arbeitsbedingungen und ethisches Verhalten.

**Mitarbeiterstruktur nach Bereich**

|                            | 2024/25    | 2023/24    | 2022/23    |
|----------------------------|------------|------------|------------|
| <b>Total</b>               | <b>235</b> | <b>205</b> | <b>176</b> |
| ↳ Executive                | 18         | 16         | 10         |
| ↳ Finance & Administration | 25         | 19         | 19         |
| ↳ Research & Development   | 48         | 37         | 33         |
| ↳ Sales & Marketing        | 16         | 16         | 11         |
| ↳ Operations               | 62         | 68         | 55         |
| ↳ Customer Service         | 52         | 49         | 48         |
| ↳ Nicht zugeordnet         | 14         | 13         | 12         |

*Nachhaltigkeit ist nicht nur ein ökologisches oder wirtschaftliches Thema, sondern auch ein zentraler Faktor für die Attraktivität und Zukunftsfähigkeit von Unternehmen. Aus HR-Sicht bedeutet Nachhaltigkeit, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die langfristig gesund, fair und verantwortungsvoll ist.*

*Mitarbeitende erwarten heute, dass ihr Arbeitgeber gesellschaftliche Verantwortung übernimmt und nachhaltige Werte lebt. Dies stärkt die Arbeitgebermarke, fördert die Mitarbeiterbindung und zieht Talente an, die sich mit den Unternehmenswerten identifizieren. Zudem trägt nachhaltiges Handeln zu einer positiven Unternehmenskultur bei und reduziert Risiken, die durch Ressourcenknappheit oder regulatorische Anforderungen entstehen können.*

– Meike Arnold-Raab, HR-Manager bei SCHWIND

## Allgemeine Informationen

## Governance, Strategie und Risikomanagement

## Wesentlichkeitsanalyse

## Umwelt

## Soziales

## Governance

## Kennzahlen

## Anhang

### Vielfalt fördern, Kompetenzen entwickeln, Zusammenarbeit stärken

SCHWIND eye-tech-solutions beschäftigt qualifizierte Fachkräfte in verschiedenen Bereichen wie Entwicklung, Produktion, Vertrieb, Service und Verwaltung. Die Beschäftigtenstruktur ist geprägt durch eine hohe Spezialisierung und eine enge Zusammenarbeit über Abteilungsgrenzen hinweg.

Das Unternehmen legt großen Wert auf faire und sichere Arbeitsbedingungen. Dazu zählen ergonomisch gestaltete Arbeitsplätze, Maßnahmen zur Arbeitssicherheit, Gesundheitsförderung sowie flexible Arbeitszeitmodelle zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben. Die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und arbeitsrechtlicher Standards ist selbstverständlich und wird regelmäßig überprüft.

Die kontinuierliche Weiterbildung der Mitarbeitenden ist ein strategisches Ziel. SCHWIND bietet ein breites Spektrum an Schulungen, Trainings und Entwicklungsmöglichkeiten – sowohl fachlich als auch persönlich. Führungskräfte werden gezielt in ihrer Rolle gestärkt, und Mitarbeitende erhalten individuelle Förderung zur Weiterentwicklung ihrer Kompetenzen. Mit einem modularen Personalentwicklungsprogramm und einem umfassenden Weiterbildungsangebot schafft das Unternehmen die

Grundlage für eine nachhaltige Kompetenzentwicklung und eine starke Unternehmenskultur.

Das Personalentwicklungsprogramm für das Geschäftsjahr 2024/2025 umfasst vielfältige Module, die auf unterschiedliche Zielgruppen zugeschnitten sind. Dazu gehören Mentoring-Programme, die den Wissenstransfer zwischen erfahrenen Führungskräften und Mitarbeitenden fördern, sowie Coaching-Angebote zur individuellen Weiterentwicklung. Ergänzend bietet SCHWIND Reflexionsmodule zur Identifikation von Potenzialen und zur Förderung zukünftiger Führungskräfte. Spezielle Initiativen wie *Frauen@SCHWIND* unterstreichen das Engagement für Diversität und Chancengleichheit. Weitere Module adressieren Führungskompetenzen, Integration neuer Mitarbeitender und die Stärkung der Zusammenarbeit im Team.

Neben dem Personalentwicklungsprogramm stellt SCHWIND ein breites Spektrum an Weiterbildungs- und Entwicklungsseminaren zur Verfügung. Der Seminarkatalog „Verändern. Entwickeln. Zukunft gestalten.“ bietet Mitarbeitenden Zugang zu Themen wie digitale Kompetenzen, Führung und Management, persönliche und soziale Fähigkeiten sowie Sicherheit im Unternehmen. Ergänzt wird das Angebot durch Schulungen für Auszubildende, proAlpha-Trainings und Seminare zu Gesundheit, Nachhaltigkeitsmanagement und Teambuilding.

### Mitarbeiterstruktur nach Art

|                             | 2024/25    | 2023/24    | 2022/23    |
|-----------------------------|------------|------------|------------|
| <b>Gesamt</b>               | <b>235</b> | <b>218</b> | <b>188</b> |
| Teilzeit Angestellte        | 49         | 45         | 40         |
| Befristete Arbeitsverträge  | 2          | 2          | 4          |
| Auszubildende und Studenten | 11         | 12         | 9          |
| Leiharbeiter                | 1          | 8          | 5          |
| Neuanstellungen             | 39         | 50         | 39         |
| % Frauen                    | 37%        | 37%        | 38%        |
| Fluktuationsquote           | 6%         | 6%         | 5%         |

### Altersstruktur

|              | Männer | Frauen | Andere | Gesamt |
|--------------|--------|--------|--------|--------|
| Unter 30     | 18     | 16     | 0      | 34     |
| 30 bis 49    | 87     | 47     | 0      | 134    |
| 50 und älter | 45     | 22     | 0      | 67     |

---

## Allgemeine Informationen

---

## Governance, Strategie und Risikomanagement

---

## Wesentlichkeitsanalyse

---

## Umwelt

---

## Soziales

---

## Governance

---

## Kennzahlen

---

## Anhang

Die Programme werden in Kooperation mit renommierten Partnern wie Haufe Akademie, IHK und weiteren Bildungsträgern durchgeführt und regelmäßig aktualisiert, um den sich wandelnden Anforderungen gerecht zu werden.

Mit diesen Maßnahmen investiert SCHWIND gezielt in die Qualifikation und Motivation seiner Mitarbeitenden. Die Förderung von Fachwissen, Leadership und sozialer Kompetenz stärkt nicht nur die individuelle Entwicklung, sondern auch die Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens. Damit leistet SCHWIND einen wesentlichen Beitrag zur sozialen Dimension der Nachhaltigkeit und zur langfristigen Sicherung des Unternehmenserfolgs. Die Zufriedenheit und Bindung der Mitarbeitenden wird regelmäßig durch Feedbackformate und Gespräche erfasst. Ziel ist es, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das Leistung, Mitgestaltung und persönliche Entwicklung gleichermaßen ermöglicht.

## Faire Arbeitsbedingungen und Entgeltgrundsätze

SCHWIND eye-tech-solutions steht für faire und wettbewerbsfähige Vergütung. Die Entgeltgestaltung orientiert sich an den Anforderungen der jeweiligen Funktion, der individuellen Qualifikation und Leistung sowie an marktkonformen Vergleichswerten. Diskriminierungen aufgrund Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion, sexueller Orientierung oder anderer persönlicher Merkmale werden ausdrücklich ausgeschlossen.

Variable Vergütungsbestandteile und Sonderzahlungen sind an transparente Kriterien (z. B. Unternehmenserfolg, Bereichsziele, individuelle Zielerreichung) geknüpft. Die Geschäftsführung überprüft die Vergütungsstrukturen regelmäßig auf Plausibilität und Angemessenheit.

## Gesundheitstag 2025

Der Gesundheitstag dient dazu, das Bewusstsein für körperliche und mentale Gesundheit zu stärken und Mitarbeitenden praktische Impulse für einen gesunden Lebensstil zu geben. Ziel ist es, Stress vorzubeugen, Wohlbefinden zu fördern und die Leistungsfähigkeit nachhaltig zu sichern. Durch Angebote wie Cardio-Stressmessung, Yoga und ein gesundes Frühstück wird die körperliche Fitness unterstützt. Vorträge zu Konfliktmanagement sowie Augenlaser-Methoden vermitteln wertvolles Wissen für den Alltag und die persönliche Entwicklung. Ergänzend sorgt die Augenvermessung für präventive Gesundheitschecks. Der Gesundheitstag verbindet Information, Prävention und Entspannung – für mehr Energie und Balance im Arbeitsleben.

Allgemeine Informationen

Governance, Strategie und Risikomanagement

Wesentlichkeitsanalyse

Umwelt

Soziales

Governance

Kennzahlen

Anhang

Mitarbeitergesundheit und Arbeitssicherheit

Die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden haben bei SCHWIND eye-tech-solutions einen hohen Stellenwert. Das Unternehmen verfolgt einen präventiven und ganzheitlichen Ansatz, um ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen und die Leistungsfähigkeit sowie Zufriedenheit der Beschäftigten nachhaltig zu fördern.

SCHWIND setzt auf ergonomisch gestaltete Arbeitsplätze, regelmäßige Sicherheitsunterweisungen und Gefährdungsbeurteilungen, um physische Belastungen zu minimieren und Risiken frühzeitig zu erkennen. Die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben im Bereich Arbeitssicherheit wird durch interne Audits und externe Prüfungen sichergestellt. Zuständige Sicherheitsbeauftragte beraten Führungskräfte und Mitarbeitende bei der Umsetzung geeigneter Schutzmaßnahmen.

Im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements werden regelmäßig Maßnahmen zur Gesundheitsförderung angeboten. Dazu zählen Gesundheitschecks, Impfaktionen, Workshops zu Stressbewältigung und mentale Gesundheit sowie Bewegungsangebote. Die psychische Gesundheit rückt zunehmend in den Fokus: SCHWIND plant die Einführung eines Schulungsprogramms für

Führungskräfte zum Thema „Gesund führen“, um das Bewusstsein für mentale Belastungen zu stärken und eine gesundheitsförderliche Führungskultur zu etablieren.

Mitarbeitende sind aktiv aufgefordert, Risiken und Verbesserungsvorschläge einzubringen. Die Kommunikation erfolgt über regelmäßige Sicherheitsbegehungen, Feedbackformate und projektbezogene Initiativen. Auch externe Dienstleister werden in die Sicherheitsstandards eingebunden.

Langfristig strebt SCHWIND die Einführung eines zertifizierten Arbeitsschutzmanagementsystems nach ISO 45001 an, um Prozesse weiter zu professionalisieren und die kontinuierliche Verbesserung zu fördern. Ziel ist es, eine nachhaltige Sicherheitskultur zu etablieren und die Attraktivität als Arbeitgeber weiter zu stärken.

Leistungsindikatoren 2024/25

**Lost Time Injury (LTI):** Eine schwere Verletzung am Arbeitsplatz, die von einem Arzt behandelt werden muss, der weder bei SCHWIND angestellt ist noch unter Vertrag steht, und die dazu führt, dass die betroffene Person am folgenden Tag nicht arbeiten kann (Abwesenheit aufgrund einer Verletzung  $\geq 1$  Kalendertag).

**Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR):** Arbeitsunfälle pro einer Million Ziellarbeitsstunden (entspricht 500 Vollzeitbeschäftigten) in einem Geschäftsjahr (Häufigkeit). Wegeunfälle sind nicht enthalten.

**Severity Rate (SVR):** Beschreibt den durchschnittlichen Schweregrad aller Unfälle, die sich in einem bestimmten Zeitraum ereignet haben.

**Lost Calendar Day Rate (LCDR):** Beschreibt die Anzahl der verlorenen Kalendertage pro eine Million regulär gearbeiteter Stunden (dies entspricht etwa 500 Vollzeitbeschäftigten) innerhalb eines bestimmten Zeitraums.

**Working Hours:** Gesamtzahl der geleisteten Arbeitsstunden.

|                      | 2024/25        | 2023/24        | 2022/23        |
|----------------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>Working Hours</b> | <b>312.412</b> | <b>294.896</b> | <b>264.921</b> |
| LTI                  | 1              | 4              | 1              |
| LTIFR                | 3,20           | 13,56          | 3,77           |
| SVR                  | 0,06           | 0,17           | 0,06           |
| LCDR                 | 0,07           | 0,23           | 0,08           |

---

Allgemeine Informationen

**Verantwortung über das eigene Unternehmen hinaus**

SCHWIND eye-tech-solutions ist sich der sozialen Verantwortung entlang der gesamten Wertschöpfungskette bewusst. Als Medizintechnikunternehmen mit internationaler Lieferantenstruktur achtet SCHWIND darauf, dass auch bei externen Partnern menschenwürdige Arbeitsbedingungen eingehalten werden.

---

Governance, Strategie und Risikomanagement

---

Wesentlichkeitsanalyse

---

Umwelt

---

**Soziales**

---

Governance

---

Kennzahlen

---

Anhang

Die Lieferanten stammen überwiegend aus Deutschland und anderen europäischen Ländern, mit einem Anteil von über 90 % aus der EU und der Schweiz. SCHWIND strebt langfristige Partnerschaften an und berücksichtigt bei der Auswahl und Bewertung der Lieferanten zunehmend ESG-Kriterien – insbesondere im Hinblick auf Arbeitsbedingungen, Arbeitssicherheit und Menschenrechte.

Risiken in der Lieferkette werden regelmäßig analysiert. Bei neuen Lieferanten erfolgt eine ESG-Vorprüfung, bei bestehenden Partnern werden soziale Standards im Rahmen von Qualitätsbewertungen und Lieferantengesprächen thematisiert.

SCHWIND lehnt jede Form von Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Diskriminierung ab und erwartet von seinen Partnern die Einhaltung internationaler Standards wie der ILO-Kernarbeitsnormen. Die Sensibilisierung für soziale Verantwortung in der

Lieferkette ist Teil der Einkaufsstrategie und wird künftig weiter ausgebaut – auch im Hinblick auf die Anforderungen des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG).

**Regional verwurzelt – sozial engagiert**

SCHWIND eye-tech-solutions ist fest in der Region Kleinostheim verwurzelt und sieht sich als aktiver Teil der lokalen Gemeinschaft. Das Unternehmen ist sich der Verantwortung gegenüber seinem Umfeld bewusst und setzt sich für eine positive gesellschaftliche Wirkung am Standort und darüber hinaus ein.

Ein Beispiel für dieses Engagement ist die partnerschaftliche Zusammenarbeit mit der Technischen Hochschule Aschaffenburg (TH AB) im Rahmen des Projekts *iCLOU 4KMU*. Ziel des Projekts ist die Entwicklung eines innovativen, an kognitiver Belastung orientierten Unterrichtsformats zur digitalen Weiterbildung von Mitarbeitenden in kleinen und mittelständischen Unternehmen. Die Initiative wird vom Bayerischen Staatsministerium für Wissenschaft und Kunst sowie dem Europäischen Sozialfonds gefördert.

Im Rahmen der Kooperation bringt SCHWIND seine Expertise und Perspektive als Industriepartner ein, um moderne Fortbildungsmethoden mit künstlicher Intelligenz zu erproben und

weiterzuentwickeln. Dabei sollen insbesondere die individuellen Lernbedürfnisse von Beschäftigten berücksichtigt werden – etwa durch die Anpassung an unterschiedliche Cognitive-Load-Typen. Dies trägt dazu bei, marginalisierte Gruppen besser zu erreichen und die Resilienz sowie Wettbewerbsfähigkeit regionaler Unternehmen im digitalen und grünen Wandel zu stärken.

Negative Auswirkungen auf die lokale Bevölkerung – etwa durch Emissionen, Verkehr oder Flächenverbrauch – sind aufgrund der Art der Geschäftstätigkeit und der Standortstruktur derzeit nicht wesentlich. Dennoch werden potenzielle Risiken regelmäßig geprüft und bei Bedarf entsprechende Maßnahmen ergriffen.

---

Allgemeine Informationen

**Qualität, Sicherheit und Datenschutz entlang des Produktlebenszyklus**

Als Hersteller hochpräziser Medizintechnik für die refraktive und therapeutische Augenheilkunde trägt SCHWIND eye-tech-solutions eine besondere Verantwortung gegenüber den Endnutzern seiner Produkte – insbesondere gegenüber Ärztinnen und Ärzten sowie Patientinnen und Patienten. Die Sicherheit, Wirksamkeit und Qualität der Produkte stehen daher im Zentrum aller unternehmerischen Aktivitäten.

SCHWIND entwickelt seine Laser- und Diagnosesysteme in enger Zusammenarbeit mit medizinischen Fachanwendern und wissenschaftlichen Partnern. Die kontinuierliche Rückmeldung aus der Praxis fließt direkt in die Produktentwicklung und -optimierung ein. Ziel ist es, Lösungen bereitzustellen, die höchsten medizinischen Standards entsprechen und eine sichere, präzise und individualisierte Behandlung ermöglichen.

Die Einhaltung regulatorischer Anforderungen – etwa der EU-Medizinprodukteverordnung (MDR) – ist für SCHWIND selbstverständlich. Darüber hinaus werden alle Produkte umfassend getestet und unterliegen einem strengen Qualitätsmanagementsystem nach internationalen Normen (z. B. ISO 13485).

SCHWIND stellt umfangreiche Schulungs- und Informationsangebote für medizinisches Fachpersonal bereit, um eine sachgemäße Anwendung der Produkte sicherzustellen. Dazu zählen Trainings, Webinare, technische Dokumentationen sowie ein internationaler technischer Support.

Beschwerden, Rückmeldungen und sicherheitsrelevante Vorkommnisse werden systematisch erfasst, analysiert und in einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess berücksichtigt. Die Rückverfolgbarkeit und Produktverantwortung sind über den gesamten Lebenszyklus hinweg gewährleistet.

Der Schutz personenbezogener Daten – insbesondere im Zusammenhang mit digitalen Diagnosesystemen – wird durch ein umfassendes Datenschutz- und IT-Sicherheitskonzept sichergestellt. SCHWIND orientiert sich dabei an den Vorgaben der DSGVO und branchenspezifischen Standards.

---

Governance, Strategie und Risikomanagement

---

Wesentlichkeitsanalyse

---

Umwelt

---

**Soziales**

---

Governance

---

Kennzahlen

---

Anhang

Verantwortung verankern – klare Strukturen für nachhaltiges Handeln

# Governance

---

## Allgemeine Informationen

---

## Governance, Strategie und Risikomanagement

---

## Wesentlichkeitsanalyse

---

## Umwelt

---

## Soziales

---

## Governance

---

## Kennzahlen

---

## Anhang

## Unternehmensethik und Werte

SCHWIND eye-tech-solutions versteht ethisches Verhalten und die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben als zentrale Säulen einer verantwortungsvollen Unternehmensführung. Die Grundlage hierfür bilden der Verhaltenskodex und der Ethikkodex, die verbindliche Leitlinien für das Verhalten aller Mitarbeitenden und Geschäftspartner festlegen.

Im Zentrum stehen die im Unternehmensleitbild verankerten Werte Integrität, Aufrichtigkeit, Respekt, Teamfähigkeit, Leistungsbereitschaft und Zielstrebigkeit, die das tägliche Miteinander prägen und eine Unternehmenskultur fördern, die auf Vertrauen, Fairness und Verantwortung basiert.

Zur Sicherstellung regelkonformen Handelns hat SCHWIND eine Reihe unternehmensweiter Richtlinien etabliert, darunter:

- **Anti-Korruptionsrichtlinie:** Null-Toleranz gegenüber Bestechung und Korruption; klare Regeln zum Umgang mit Geschenken, Einladungen und Interessenkonflikten.
- **Datenschutz- und Cybersicherheitsrichtlinie:** Schutz personenbezogener Daten gemäß DSGVO sowie Maßnahmen zur IT-Sicherheit.

- **Diversitäts- und Inklusionsrichtlinie:** Förderung eines diskriminierungsfreien, vielfältigen Arbeitsumfelds.
- **Menschenrechtsrichtlinie:** Klare Ablehnung von Zwangsarbeit und Diskriminierung; Bekenntnis zu fairen Arbeitsbedingungen.
- **Exportkontrollrichtlinie:** Einhaltung internationaler Export- und Zollvorschriften.
- **Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinie:** Verpflichtung zu einem sicheren und gesunden Arbeitsumfeld.
- **Umweltrichtlinie:** Reduktion von Umweltauswirkungen und Förderung nachhaltiger Praktiken.
- **Whistleblower-Richtlinie:** Vertrauliche und geschützte Meldemöglichkeiten für Verstöße gegen interne oder gesetzliche Vorgaben; Schutz vor Repressalien.

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, diese Kodizes und Richtlinien zu kennen und in ihrem Arbeitsalltag umzusetzen. Mitarbeiter werden regelmäßig über die geltenden Richtlinien und Verhaltensgrundsätze informiert. Neue Mitarbeitende erhalten im Rahmen des Onboardings eine Einführung in die wichtigsten Compliance-Themen (u. a.

Korruptionsprävention, Datenschutz, Informationssicherheit).

Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung als Vorbilder und Multiplikatoren. Regelmäßige Schulungen und Sensibilisierungsmaßnahmen unterstützen die Umsetzung und Weiterentwicklung der ethischen Standards.

Für Hinweise auf mögliche Verstöße gegen Gesetze, interne Richtlinien oder ethische Standards steht ein vertraulicher Meldeweg zur Verfügung. Meldungen können – auf Wunsch anonym – an benannte interne Ansprechpersonen gerichtet werden. Im Berichtsjahr 2024/25 wurden keine bestätigten schwerwiegenden Compliance-Verstöße festgestellt.

Die Richtlinien sind integraler Bestandteil der Governance-Struktur von SCHWIND und werden regelmäßig überprüft sowie an neue gesetzliche und gesellschaftliche Anforderungen angepasst. Sie tragen dazu bei, ein verantwortungsvolles, transparentes und integriertes Handeln im gesamten Unternehmen sicherzustellen.

Ergebnisse messen – Fortschritt sichtbar machen

# Kennzahlen und Zielerreichung

Allgemeine Informationen

Unternehmenskennzahlen

|                       | 2024/25 | 2023/24 |
|-----------------------|---------|---------|
| Umsatz (Mio. €)       | 91,2    | 96,9    |
| EBITDA (Mio. €)       | 20,1    | 25,8    |
| F&E Ausgaben (Mio. €) | 7,3     | 6,9     |

Governance, Strategie und Risikomanagement

Wesentlichkeitsanalyse

Umweltkennzahlen

|                                    | 2024/25 | 2023/24 |
|------------------------------------|---------|---------|
| Stromverbrauch (kWh)               | 410.778 | 393.678 |
| Gasverbrauch (kWh)                 | 88.852  | 26.408  |
| Wasserverbrauch (m <sup>3</sup> )  | 2.021   | 1.386   |
| CO <sub>2</sub> Emissionen gesamt  | 18.748  | 22.797  |
| CO <sub>2</sub> Emissionen Scope 1 | 16      | 215     |
| CO <sub>2</sub> Emissionen Scope 2 | 137     | 120     |
| CO <sub>2</sub> Emissionen Scope 3 | 18.009  | 22.462  |
| Emissionsintensität pro m€ Umsatz  | 201     | 235     |
| Emissionsintensität pro FTE        | 84      | 118     |

Umwelt

Soziales

Governance

Kennzahlen

Anhang

*Als Controller mit Fokus auf Nachhaltigkeit ist es mein Ziel, ESG nicht nur als Berichtspflicht zu verstehen, sondern als steuerungsrelevante Größe, die unser unternehmerisches Handeln messbar und gestaltbar macht. Kennzahlen sind für mich weit mehr als Zahlen – sie sind Indikatoren für Fortschritt, Transparenz und Wirkung. Sie helfen uns, komplexe Zusammenhänge zu verstehen, Risiken frühzeitig zu erkennen und gezielt Maßnahmen zu entwickeln.*

*Ich sehe meine Rolle darin, Brücken zu bauen: zwischen Daten und Entscheidungen, zwischen operativer Realität und strategischer Zielsetzung. Nachhaltigkeit braucht Zahlen – aber vor allem braucht sie Menschen, die bereit sind, mit diesen Zahlen zu arbeiten und daraus Verantwortung abzuleiten. Genau daran arbeiten wir – mit wachsender Tiefe, mit klaren Zielen und mit dem Anspruch, Wirkung zu erzielen.*

*– Lukas Donath, Controller bei SCHWIND*

Allgemeine Informationen

Soziale Kennzahlen

|                                                   | 2024/25    | 2023/24    |
|---------------------------------------------------|------------|------------|
| <b>Governance, Strategie und Risikomanagement</b> | <b>235</b> | <b>218</b> |
| ↳ Teilzeit                                        | 49         | 45         |
| ↳ Befristete Arbeitsverträge                      | 2          | 2          |
| <b>Wesentlichkeitsanalyse</b>                     |            |            |
| ↳ Auszubildende und Studenten                     | 11         | 12         |
| ↳ Leiharbeiter                                    | 1          | 8          |
| FTE                                               | 204,3      | 192,8      |
| <b>Umwelt</b>                                     |            |            |
| Frauenanteil                                      | 37%        | 37%        |
| Neuanstellungen                                   | 39         | 50         |
| Fluktuationsquote                                 | 6%         | 6%         |
| <b>Soziales</b>                                   |            |            |
| Arbeitsstunden                                    | 312.411,81 | 294.895,86 |
| LTI                                               | 1          | 4          |
| LTIFR                                             | 3,20       | 13,56      |
| <b>Governance</b>                                 |            |            |
| SCR                                               | 0,06       | 0,17       |
| LCDR                                              | 0,07       | 0,23       |

**Kennzahlen**

Anhang

Allgemeine Informationen

E&S Zielerreichung

|                                            | Methodik                                                     | Wert                                                                               | Zielerreichung             |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Climate Change</b>                      |                                                              |                                                                                    |                            |
| Governance, Strategie und Risikomanagement | ↳ Scope 1 Greenhouse Gas (GHG) Emissions                     | Berechnet gemäß dem Greenhouse Gas Protocol von Greenly                            | 16 tCO <sub>2</sub> 2      |
| Wesentlichkeitsanalyse                     | ↳ Scope 1 Greenhouse Gas (GHG) Emissions                     | Berechnet gemäß dem Greenhouse Gas Protocol von Greenly                            | 137 tCO <sub>2</sub> 2     |
| Umwelt                                     | ↳ Scope 1 Greenhouse Gas (GHG) Emissions                     | Berechnet gemäß dem Greenhouse Gas Protocol von Greenly                            | 18.009 tCO <sub>2</sub> 2  |
|                                            | ↳ Greenhouse Gas (GHG) Emissions Intensity                   | Gesamt GHG-Emissionen / Umsatz des Geschäftsjahres                                 | 201 tCO <sub>2</sub> /m€ 2 |
| <b>Diversity, Equity, and Inclusion</b>    |                                                              |                                                                                    |                            |
| Soziales                                   | ↳ Total company gender (Female / Male / Other)               | Anonymisierte aggregierte Daten, die über eine Mitarbeiterbefragung erhoben wurden | 35% / 64% / 1% 2           |
| Governance                                 | ↳ Average ratio of female to male board members              | Anonymisierte aggregierte Daten, die über eine Mitarbeiterbefragung erhoben wurden | 0 2                        |
| <b>Kennzahlen</b>                          |                                                              |                                                                                    |                            |
| Anhang                                     | ↳ Public disclosures on Website / in a sustainability report | Offenlegungen auf der Website / Offenlegungen im Nachhaltigkeitsbericht            | Ja 2                       |

Transparenz schaffen – ergänzende Informationen im Überblick

# Anhang

## Abkürzungsverzeichnis

|        |                                                                 |
|--------|-----------------------------------------------------------------|
| SETS   | SCHWIND eye-tech-solutions                                      |
| ESG    | Environmental, Social and Governance                            |
| CSRD   | Corporate Sustainability Reporting Directive                    |
| ESRS   | European Sustainability Reporting Standards                     |
| HR     | Human Resources                                                 |
| LkSG   | Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz                            |
| ILO    | International Labour Organization                               |
| MDR    | Medical Device Regulation                                       |
| DSGVO  | Datenschutz-Grundverordnung                                     |
| PCOD   | People, Culture, and Organizational Development                 |
| EMEA   | Europa, mittlerer Osten, Afrika                                 |
| APAC   | Asien, Pazifischer Raum                                         |
| AMER   | Amerika (Nord und Süd)                                          |
| EBITDA | Earnings Before Interests, Taxes, Depreciation and Amortization |
| LTI    | Lost Time Injury                                                |
| LTIFR  | Lost Time Injury Frequency Rate                                 |
| SVR    | Severity Rate                                                   |
| LCDR   | Lost Calendar Day Rate                                          |

Allgemeine Informationen

Governance, Strategie und Risikomanagement

Wesentlichkeitsanalyse

Umwelt

Soziales

Governance

Kennzahlen

**Anhang**

Allgemeine Informationen

Governance, Strategie und  
Risikomanagement

Wesentlichkeitsanalyse

Umwelt

Soziales

Governance

Kennzahlen

**Anhang**

1



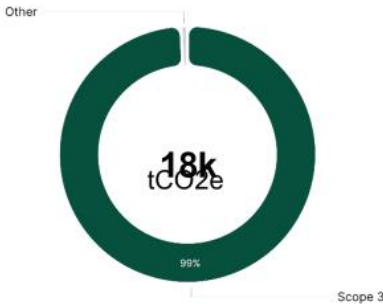
# Emissions Report



**General overview**

BREAKDOWN BY SCOPE - 2025

|                                                   | Scope 1 | Scope 2 | Scope 3 |
|---------------------------------------------------|---------|---------|---------|
| <b>Absolute</b><br>tCO <sub>2</sub> e             | 16      | 137     | 18k     |
| <b>Employee</b><br>tCO <sub>2</sub> e/employee    | <0.1    | 0.6     | 83      |
| <b>Revenue</b><br>tCO <sub>2</sub> e/M€           | 0.2     | 1.5     | 199     |
| <b>sold laser unit</b><br>tCO <sub>2</sub> e/UNIT | <0.1    | 0.7     | 97      |

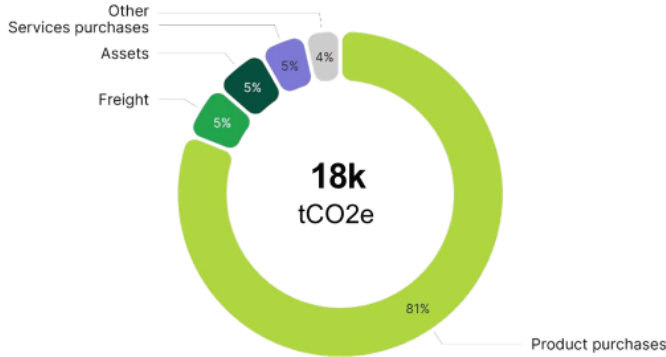


Results subject to the correct categorization and validation of expenses of SCHWIND eye-tech-solutions GmbH. Base year emissions are updated using the current year's methodologies, emission factors, and boundaries. When historical data updates are not feasible, adjustments or acknowledgments are clearly documented.

**General overview**

RESULTS BY ACTIVITY

**Total emissions of SCHWIND eye-tech-solutions GmbH, by activity (% tCO2e)**



**Is equivalent to:**

The amount of CO2 sequestered annually by 1.7k hectares of growing forest\*

The annual emissions of 1.3k German Residents\*

9.3k Berlin - New York round trips\*

2025

3

|                    | Absolute tCO2e | Per employee tCO2e/employee |
|--------------------|----------------|-----------------------------|
| Product purchases  | 15k            | 67                          |
| Freight            | 1k             | 4.5                         |
| Assets             | 981            | 4.4                         |
| Services purchases | 856            | 3.9                         |
| Energy             | 231            | 1                           |
| Travel and Commute | 204            | 0.9                         |
| Others**           | 228            | 1                           |

\* Sources: Labos1Point5, ExioBase, French National Forests Office

\*\* Activities and events, Digital, Waste, Food and drinks